

Bijlage G6

ADDENDUM ARBEIDSOVEREENKOMST T.B.V. VITALITEITSREGELING

Ondergetekenden:

De werkgever:

bedrijfsnaam:
contactpersoon:
adres:
postcode:
vestigingsplaats:
telefoon werk:
telefoon privé:

De werknemer:

naam:
adres:
postcode:
woonplaats:
geboortedatum:
telefoon:
telefoon naaste familie:
burgerservicenummer:
geldig identiteitsbewijs:
nationaliteit:
(post)bankrekening:

nemen het volgende in overweging:

CAO-partijen hebben in het kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid, meer in het bijzonder de preventie van uitval vanwege afnemende belastbaarheid en het langer doorwerken als gevolg van het verhogen van de AOW-leeftijd, een vitaliteitsregeling ontwikkeld welke in werking treedt op 1 januari 2016. Deze regeling van specifieke arbeidsvoorwaarden beoogt een financieel verantwoorde samenwerking tussen werkgever en werknemer te creëren waarin een duurzame inzetbaarheid van werknemers van 60 jaar en ouder wordt bevorderd.

verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Artikel 1: toepasselijke cao

Op deze addendum is de telkens geldende CAO Bakkersbedrijf van toepassing.

Artikel 2: arbeidsduur per week

Met ingang van(ingangsdatum vitaliteitsregeling) bedraagt de arbeidsduur gemiddeld (uur) per week gerekend over een periode van 4 weken.

Artikel 3: gewijzigd(e) functieloon/bruto toeslagen

Per ingangsdatum vitaliteitsregeling bedraagt het gewijzigd functieloon: € bruto per week/4-weken/maand en de gewijzigde bruto toeslagen: per week/4-weken/maand.

Artikel 4: vitaliteitsloon

Het vitaliteitsloon bedraagt: €..... bruto per week/4-weken/maand.

Aldus overeengekomen op te

Werkgever

Werknemer