

The logo for Bakkerwaam, featuring the word 'BAKKERWAAM' in a stylized font. The 'B' is red, and the 'K' is blue. The remaining letters are dark blue. The logo is positioned at the top center of the page.

**BAKKERWAAM**

A photograph of four people (two women and two men) sitting in a row on the ground, practicing yoga or meditation in a park-like setting. They are all smiling and have their hands in a mudra position. The image is framed by a white, wavy border on the left and right sides.

**ALLES OVER DE VITALITEITSREGELING**

*Minder werken met behoud van pensioen*



## Colofon

© Bakbekwaam 2023

Bakbekwaam en de Helpdesk Vitaliteitsregeling hebben veel zorg aan de inhoud van deze folder besteed. Onjuistheden kunnen echter voorkomen. Zie je dat informatie niet klopt? Laat het ons dan weten via [info@veiligengezond.nl](mailto:info@veiligengezond.nl)

De Helpdesk Vitaliteitsregeling is onderdeel van het programma FIT2030. Het programma FIT2030 en alle onderliggende activiteiten worden mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Ontwerp: M-space grafisch ontwerpers, Den Haag

## Inhoud

De vitaliteitsregeling	3
Wat is de vitaliteitsregeling?	3
Waarom een vitaliteitsregeling?	3
Aanmelden voor de vitaliteitsregeling	3
Aanpassen uren en rooster	3
Nieuw functieloon	4
Brutotoeslagen	4
Vitaliteitsloon	5
Verdeling pensioenpremie	5
Ziekte en vakantie	5
Beëindiging vitaliteitsregeling	6
Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden	7
Voorbeeldberekeningen vitaliteitsloon	7
Vragen of meer informatie?	8



## De vitaliteitsregeling

De vitaliteitsregeling is geïntroduceerd in de Cao Bakkersbedrijf van 1 april 2015. De cao-partijen hebben afgesproken dat invoering van de regeling op brancheniveau kostenneutraal moet zijn. Daarom zijn onder andere de seniorendagen en de jubileumdagen vervallen en hebben alle medewerkers een aantal vakantie-uren ingeleverd. Werkgevers en medewerkers kunnen financieel voordeel of nadeel van de regeling onder- vinden. De nadelen voor de medewerkers worden deels gecompenseerd door een gratificatieregeling bij langdurige dienstverbanden. De volledige tekst van de Cao Bakkersbedrijf staat op [bakbekwaam.nl/cao](http://bakbekwaam.nl/cao).

## Wat is de vitaliteitsregeling?

- De vitaliteitsregeling staat voor 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw.
- Elke medewerker van 60 jaar of ouder die valt onder de Cao Bakkersbedrijf mag gebruikmaken van de vitaliteitsregeling. Dit geldt voor parttime- en fulltimemedewerkers.
- De werkgever mag dit recht niet ontzeggen of contractueel uitsluiten.

## Waarom een vitaliteitsregeling?

De cao-partijen hebben de vitaliteitsregeling ontwikkeld om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers vanaf 60 jaar te bevorderen. Het werk in de bakkerij is fysiek zwaar en op hogere leeftijd heeft het lichaam meer tijd nodig om te herstellen. De vitaliteitsregeling is bedoeld om uitval te voorkomen.

## Aanmelden voor de vitaliteitsregeling

De medewerker van 60 jaar of ouder die van zijn recht gebruik wil maken, geeft dit schriftelijk, voorzien van datum en handtekening, aan bij zijn werkgever. De medewerker moet een aanzegtermijn van minimaal 1 maand in acht nemen. De werkgever vult samen met de medewerker het aanmeldings- formulier in. Dit formulier staat op [bakbekwaam.nl/vitaliteitsregeling-leidinggevend](http://bakbekwaam.nl/vitaliteitsregeling-leidinggevend).

## Aanpassen uren en rooster

Het gemiddeld aantal uren dat de medewerker werkt (100%), wordt vastgesteld over een periode van 3 volledige maanden. Deze arbeidsduur wordt aangepast naar 80%. Het rooster wordt zo gewijzigd dat de medewerker de extra vrije tijd in de



vorm van een vrije dag of dienst krijgt. De werktijden kunnen alleen in een andere vorm worden aangepast als de medewerker daar uitdrukkelijk mee instemt. Er wordt verwacht dat de werkgever en medewerker in alle redelijkheid een nieuw rooster opstellen. De medewerker krijgt een nieuw contract waarin wordt aangegeven of, en zo ja welke, onderdelen van de Cao Bakkersbedrijf van toepassing zijn. Je kunt ook gebruikmaken van een aanvulling op de arbeidsovereenkomst. Deze is te vinden op [bakbekwaam.nl/vitaliteitsregeling-leidinggevenden](http://bakbekwaam.nl/vitaliteitsregeling-leidinggevenden).

## Nieuw functieloon

Het nieuwe functieloon wordt berekend door het huidige functieloon te vermenigvuldigen met de factor 0,8. Het uurloon blijft in de vitaliteitsregeling ongewijzigd. Let op: de berekening wordt over 3 maanden gedaan, omdat een maand niet precies 4 weken is, waardoor er een fout in de berekening zou ontstaan.

## Brutotoeslagen

Door de aanpassingen in het aantal werkuren en het rooster kunnen sommige brutotoeslagen wijzigen. Deze brutotoeslagen kunnen niet zomaar met 0,8 worden vermenigvuldigd. Na de aanpassing van de uren en het rooster moet daarom opnieuw gekeken worden naar onderstaande brutotoeslagen. Mogelijk heeft de medewerker recht op meer of minder toeslagen:

- onregelmatige uren
- koel-/vriesceltoeslag
- vakantietoeslag
- overurentoeslag
- persoonlijke toeslag: de persoonlijke toeslag die voortvloeit uit de ORBA-indeling per 1 januari 2013 of een individuele afspraak tussen werkgever en medewerker, wordt aangepast tot 80%, tenzij is afgesproken dat de persoonlijke toeslag wordt verstrekt ongeacht de omvang van de arbeidsduur.

**Voorbeeld** – Medewerker heeft een uurloon van € 15,24 bruto (dit wijzigt niet) en gaat van 38 naar 30,4 uur werk per week (0,8 x 38)

	uur per week	x uurloon	x 13 weken : 3 maanden	brutoloon per maand
Huidige situatie	38	x 15,24	x 13 : 3	€ 2.509,52
Nieuwe situatie	30,4 uur	x 15,24	x 13 : 3	€ 2.007,62



- **bedrijfs hulpvlerenertoeslag (bhv-toeslag):** de nieuwe arbeidsduur (80%) en het nieuwe arbeidsrooster hebben geen invloed op de toeslag bedrijfs hulpvlerener. Deze toeslag wordt verstrekt op grond van de specifieke bhv-taken van de medewerker, ongeacht de arbeidsduur of het arbeidsrooster.

## Vitaliteitsloon

Het loon bestaat uit het functieloon en brutotoeslagen. Het vitaliteitsloon (90%) wordt berekend door het nieuwe functieloon met de bijbehorende brutotoeslagen te vermenigvuldigen met de factor 1,125 (9/8). Dit loon wordt op de loonstrook vermeld als 'Vitaliteitsloon'. Op de laatste pagina van deze folder staan voorbeeldberekeningen.

## Verdeling pensioenpremie

Binnen de vitaliteitsregeling is de pensioenopbouw voor de medewerker ongewijzigd (100%). Over het vitaliteitsloon (90%) wordt de gebruikelijke premieverdeling tussen werkgever en medewerker gehanteerd. Voor de overige 10% (fictief loon) komt de pensioenpremie volledig voor rekening van de werkgever. Voor deelnemers aan de vitaliteitsregeling wijkt de regeling voor de pensioenpremie dus af van de normale regeling.

De werkgever draagt de totale pensioenpremie af aan het pensioenfonds. Een gedeelte daarvan (in 2023: 9,53%) mag de werkgever op het vitaliteitsloon van de medewerker inhouden, zodat 17,37% voor rekening van de werkgever komt.

Kijk voor informatie en berekeningen op [bakbekwaam.nl/werknemerspensioen-vitaliteitsregeling](http://bakbekwaam.nl/werknemerspensioen-vitaliteitsregeling).

## Ziekte en vakantie

De informatie in de cao over vakantie-uren geldt ook voor deelnemers aan de vitaliteitsregeling. Een belangrijke uitzondering: de medewerker kan geen aanspraak maken op de bovenwettelijke vakantie-uren. Het aantal vakantie-uren is dus beperkt tot het wettelijke minimum van 4 weken (4 keer het gemiddeld aantal werkuren per week).



## Voorbeeld opname vakantiedagen

De deelnemer aan de regeling bouwt op jaarbasis 4 keer het gemiddeld aantal uren per week op.

### Aanpassing arbeidsduur: van 24 uur naar 19,2 uur per week

De deelnemer bouwt  $19,2 \times 4 = 76,8$  vakantie-uren per jaar op.

De deelnemer werkt op	maandag 3 uur	dinsdag 8 uur	donderdag 4 uur	vrijdag 4,2 uur
-----------------------	---------------	---------------	-----------------	-----------------

De deelnemer neemt dinsdag en vrijdag een vrije dag op. Dat is dus  $8 + 4,2 = 12,2$  vakantie-uren.

Het aantal resterende vakantie-uren is dan:  $76,8 - 12,2 = 64,6$

## Beëindiging vitaliteitsregeling

De vitaliteitsregeling eindigt automatisch bij beëindiging van het dienstverband of het bereiken van de AOW-leeftijd. Een andere beëindiging van de vitaliteitsregeling is niet mogelijk, tenzij de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden daarvoor schriftelijk toestemming (dispensatie) verleent. Hiervoor moet een Melding Beëindiging Vitaliteitsregeling worden ingediend.

Zie: [bakbekwaam.nl/vitaliteitsregeling-leidinggevenden](http://bakbekwaam.nl/vitaliteitsregeling-leidinggevenden).

Als de cao-partijen besluiten om de vitaliteitsregeling te beëindigen, worden alle cao-rechten hersteld die als gevolg van de vitaliteitsregeling zijn vervallen:

- artikel 7.1 lid a, voor wat betreft 1 vakantiedag (lid c en lid d cao Bakkersbedrijf 01-04-2014 t/m 31-03-2015, Besluit d.d. 22 september 2014, Staatscourant 2014, nr. 18750);
- artikel 1.11 (cao Bakkersbedrijf 01-04-2015 t/m 30-09-2016, Besluit d.d. 18 maart 2016, Staatscourant 2016, nr. 8446);
- artikel 22 (jubileumgratificatie).



## Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden

De formulieren voor de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden staan op [bakbekwaam.nl/vitaliteitsregeling-leidinggevenden](http://bakbekwaam.nl/vitaliteitsregeling-leidinggevenden).

### Voorbeeldberekeningen vitaliteitsloon

Hieronder staan enkele voorbeeldberekeningen.

- Met de loonberekenningsmodule op [bakbekwaam.nl/loonberekenningsmodule/](http://bakbekwaam.nl/loonberekenningsmodule/) kun je zelf bruto-netto berekeningen maken met en zonder de vitaliteitsregeling.
- Uitleg over het berekenen van de pensioengrondslag lees je op [bakbekwaam.nl/werknemerspensioen-vitaliteitsregeling](http://bakbekwaam.nl/werknemerspensioen-vitaliteitsregeling).

#### Voorbeeld 1 – berekening vitaliteitsloon

Medewerkster is 61 jaar en parttimeverkoopster (20 uur per week).

Ze heeft een uurloon van € 12,66 (referentiefunctie verkoopmedewerker II, salarisschaal 3, 6 functiejaren).

Behalve de vakantietoeslag zijn er geen andere brutotoeslagen van toepassing.

	uur per week	x uurloon	x 13 weken : 3 maanden	brutoloon per maand	brutotoeslagen	brutoloon per maand	vitaliteitsloon per maand (x 1,125)
Huidig functieloon	20	x 12,66	x 13 : 3	€ 1.097,20	vakantietoeslag 8%	€ 1.097,20	
Aanpassing uren (80%)	16 uur	x 12,664	x 13 : 3	€ 877,76	vakantietoeslag 8%	€ 877,76	€ 987,48



### Voorbeeld 2 – berekening vitaliteitsloon

Medewerker is 60 jaar en fulltimebroodbakker (38 uur per week). Hij heeft een uurloon van € 16,22 (referentiefunctie broodbakker II, salarisschaal 4, 10 functie jaren). Hij werkt 15 nachturen per week, heeft een persoonlijke toeslag van € 100 bruto per maand (deze is gekoppeld aan het aantal gewerkte uren) en een toeslag bedrijfshulpverlening van € 20,41 bruto per maand.

	uur per week	x uurloon	x 13 weken : 3 maanden	brutoloon per maand	brutotoeslagen per maand	brutoloon per maand	vitaliteitsloon per maand (x 1,125)
Huidig functieloon	38	x 16,22	x 13 : 3	€ 2.670,89	onregelmatige uren: € 358,46 (65 nachturen (15 nachturen x 13 weken : 3 maanden) x 34% x € 16,22) persoonlijk: € 100, bhv: € 20,41	€ 3.149,76	
Aanpassing uren (80%)	30,4	x 16,22	x 13 : 3	€ 2.136,71	onregelmatige uren: € 286,77 (52 nachturen (12 nachturen x 13 weken : 3 maanden) x 34% x € 16,22) persoonlijk: € 80, bhv: € 20,41	€ 2.523,89	€ 2.839,38

### Vragen of meer informatie?

- Kijk op [bakbekwaam.nl](http://bakbekwaam.nl) voor informatie, antwoord op veelgestelde vragen en de formulieren.
- Neem contact op met de Helpdesk Vitaliteitsregeling via [info@veiligengezond.nl](mailto:info@veiligengezond.nl) of 0317 47 12 23.
- Stel je vraag aan je werkgeversvereniging.

