

INFOBLAD 2025

Betreft: Aandachtspunten voor berekening werknemerspensioenpremie bij Vitaliteitsregeling CAO Bakkersbedrijf

De fiscaal minimale jaarfranchise à € 18.475,- respectievelijk de herleide maand/periode bedragen, is gebaseerd op het jaar 2025 en geldt voor 100% FTE (fulltime). Parttimers naar rato. De aanpassing van de arbeidsduur (100% → 80%) bij invoering Vitaliteitsregeling brengt **geen** wijziging van de reeds van toepassing zijnde fiscaal minimale franchise met zich mee.

Voor het vaststellen van de pensioenpremie blijft het volgende onderdeel van het SV-loon: *“het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto”*, indien van toepassing, buiten beschouwing.

Het Bakkers Pensioenfonds bepaalt de pensioenpremie op basis van de VCR-methode (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen). Deze methode wordt ook toegepast door de Belastingdienst bij de inning van de sociale verzekeringspremies. Bij de VCR-methode wordt uitgegaan van de toename van het uitbetaalde SV-loon (loon in de zin van Wet financiering sociale zekerheid) tot en met de periode waarover de verloning heeft plaatsgevonden, net zoals bij de berekening van de sociale verzekeringspremies.

Let op: De Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden geeft vanaf januari 2021 uw melding niet meer door aan het Bakkers Pensioenfonds. U kunt zelf in het salarispakket deelname aangeven. Er wordt dan automatisch 100% voor de pensioenopbouw aangeleverd aan het pensioenfonds.

De route van brutoloon (80%) naar:

- Vitaliteitsloon (90%)
- Brutoloon (100%)
- SV-loon - **dient voor het vaststellen van de werknemerspremie én werkgeverspremie**
- Werknemerspensioenpremie én werkgeverspensioenpremie
- Uniform loon – **op loonstrook t.b.v. overige premies en belastingen**

werknemer	1	2
fulltime loon	€ 30.000	€ 25.000
SV-loon	€ 30.000	€ 15.000
gewerkte uren	164,67	98,8
norm uren	164,67	164,67
deeltijdfactor	1,0	0,6

na vitaliteitsregeling

SV-loon	€ 27.000	€ 13.500
gewerkte uren	131,736	79,04
norm uren	164,67	164,67
deeltijdfactor	0,8	0,5

aanlevering via UPA (=100% van voor vitaliteitsregeling)

SV-loon	€ 30.000	€ 15.000
gewerkte uren	164,67	98,8
norm uren	164,67	164,67
deeltijdfactor	1,0	0,6

100% aanleveren in plaats van 90%

Tot 1 januari 2021 werd verwacht dat er 90% aan uren (de daadwerkelijk verloonde uren) en salaris werden aangeleverd. Het Bakkers Pensioenfonds zorgde ervoor dat op basis van deze gegevens de pensioenopbouw met 100% werd voortgezet ten opzichte van de periode voorafgaand aan de vitaliteitsregeling.

Het Bakkers Pensioenfonds ontvangt nu graag 100% van het SV-loon en de gewerkte uren ten opzichte van de periode voorafgaand aan de vitaliteitsregeling. Zie bovenstaand schema. Het Bakkers Pensioenfonds berekent vervolgens rechtstreeks op basis van de ontvangen loongegevens de pensioenopbouw uit voor de deelnemer.

Zie de volledige route op de volgende pagina

Brutoloon (80%) x 1,125 = Vitaliteitsloon (90%)



Vitaliteitsloon (90%) x 1,11111 = Brutoloon (100%)



Per 4 weken:

$(\text{Brutoloon (100\%)} + 164,43 \times \text{deeltijdfactor basis}) / 1,1157 = \text{SV-loon}$

Per maand:

$(\text{Brutoloon (100\%)} + 178,13 \times \text{deelfactor basis}) / 1,1157 = \text{SV-loon}$



Per 4 weken:

$(\text{SV-loon} - 1.421,15 \times \text{deeltijdfactor basis}) \times 10,63\% = \text{werknemerspensioenpremie}$

$(\text{SV-loon} - 1.421,15 \times \text{deeltijdfactor basis}) \times 17,37\% = \text{werkgeverspensioenpremie}$

Wanneer het SV-loon gelijk is aan of minder is dan € 1.421,15 (x deeltijdfactor basis) per 4 weken dan is de werkgevers- en werknemerspremie: 0.

Per maand:

$(\text{SV-loon} - 1.539,58 \times \text{deeltijdfactor basis}) \times 10,63\% = \text{werknemerspensioenpremie}$

$(\text{SV-loon} - 1.539,58 \times \text{deeltijdfactor basis}) \times 17,37\% = \text{werkgeverspensioenpremie}$

Wanneer het SV-loon gelijk is aan of minder is dan € 1.539,58 (x deeltijdfactor basis) per maand dan is de werkgevers- en werknemerspremie: 0.



Vitaliteitsloon (90%) - werknemerspensioenpremie = Uniform loon

Vragen kunnen worden gesteld via info@veiligengezond.nl